沈工教学发〔2017〕7号

**沈阳工学院教师教学科研工作量计算办法**

为科学量化教师教学与科研工作，依据我校近年来教学科研工作开展状况，特修订学校教师教学科研工作量计算办法。

第一章 总 则

**第一条** 工作量计算办法制定原则

工作量计算办法及实施细则的制定要坚持有利于调动和发挥教职工从事教学、科研和教书育人工作的积极性、主动性；有利于提高教职工的教学水平、科研水平、创新精神；有利于全面、客观、公正地评价教职工的教学、科研工作业绩。

第二章 教学工作当量计算办法

**第二条** 教学工作当量的含义教学工作当量是指教师以教学任务书下达的教学任务为依据，完成学校计划内各种教学环节后，按特定的系数折合而成的工作当量，包括本科、高职所有课程教

学及指导实验、实习（实训）、论文及设计的工作当量。

**第三条** 教学工作当量的计算办法

**（一）理论课教学工作量**

理论教学工作包括备课、讲授、辅导答疑、批改作业、考试命题、阅卷等。具体核算标准为：G1=H1·K1·C·D

其中：G1表示工作量考核当量值（下同）；

H1为计划讲授学时；

K1为某类别课程班级学生规模系数；

C为课程类别系数：教学改革（校教改立项项目课程或学期初由课题组申请、教学单位审核、教学管理部审核确认）的课程、项目教学示范课程建设项目，自项目立项起三轮教学过程为1.1，体育课为0.9，其余理论课为1.0；经学校认定的涉外教学产生的工作量，教学质量优良的为2.0，合格的为1.5。

**表2 不同类别课程班级规模系数K1值**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 课程类别 | 班级规模 | K1值 |
| 外语 | 相当于2个自然班 | 1.0 |
| 文、史、哲、法、体 | 3个自然班及以下(105人以下) | 1.0 |
| 4个自然班（106-140人） | 1.2 |
| 5个自然班（141-175人） | 1.3 |
| 6个自然班（176-210人） | 1.4 |
| >6个自然班（>210人） | 1.5 |
| 理、工、经、管、农、艺（史论类、欣赏类课程。课程类别及名称经认证后交教学管理部备案） | 2个自然班及以下(70人以下) | 1.0 |
| 3个自然班（71-105人） | 1.2 |
| ≧4个自然班(106人以上人) | 1.4 |
| 艺（史论类、欣赏类课程除外） | 1个自然班 | 1.0 |

注：1.批阅20份试卷折合1当量课时。

2.教授、副教授承担三个班及以上合班课（含在实验室2个班上合班课）时，可配备助课

教师。主讲教师由各学院指定安排，助课教师仅限于入校2年内的新教师。

主讲教师及助课教师的教学工作当量计算:

主讲教师教学工作当量计算：G1a=主讲教师已完成工作当量；

助课教师教学工作当量计算：G1b=0.3×主讲教师已完成工作当量。但该类教师超课时不计发酬金；

3.网络课与自修课教学工作当量计算：G1c =1/4计划学时。视频公选课工作量为：200

人以下为10个工作当量，200人以上为学生数/20工作当量。

**（二）实践教学工作当量**

1.实验指导工作当量

G2=H2·K2

其中：H2为计划实验学时；

K2为实验系数。

**表3 实验系数K2值**

|  |  |
| --- | --- |
| 实验方式 | K2值 |
| 验证性实验（上机） | 0.7 |
| 综合性实验（设计性实验、创新性实验） | 1 |

注：1.因实验设备不够，一个自然班需要分批次安排实验（须提前向教学管理部申请并得到批

准），则分组系数为：一组为1；两组及两组以上第一组为1，每超过1组系数增加0.4。

2.含准备实验的化学、生物类实验工作当量计算G2=计划实验课时数×1.0

2.实习（实训、课程设计）指导工作当量

校内外实训工作量核算办法：G3=K3·Z （负责校外实习指导教师当学期实习工作量上限为额定教学工作量的一半工作当量）

其中：Z为实习（实训）周数；

K3为每个自然班的类别系数。

**表4 实习类别系数K3值**

|  |  |
| --- | --- |
| 实习（实训）类别 | K3值 |
| 校内集中实习（实训、课程设计、学年论文）1指导教师 | 15 |
| 校内集中实习（实训、课程设计、学年论文）2指导教师 | 20 |
| 校内分散实习（实训） | 4 |
| 校外集中实习（实训） | 20 |
| 校外分散实习（实训） | 4 |

注：若外单位教师承担实训任务，本校教师只承担实习的前期组织及后期成绩上报等工作，

则本校教师每次实习计4个当量学时。

3.毕业实习工作当量（含高职学生毕业综合实训）

毕业实习（含高职学生毕业综合实训）工作量核算办法： G5a=3N

其中：N为指导学生数（负责毕业实习指导教师当学期实习工作量上限为额定教学工作量的一半工作当量）；

4.毕业设计和毕业论文工作当量

G4=12·N·K4

N为指导学生数（N≤12，副高级及以上职称的教师最多可指导学生15人）；

K4=1.2（设计并制造产品类、农科类专业田间试验类）或1（设计类、农科类专业非田间试验类）或0.8（论文、综述类）。

鼓励校企协同或以企业人员为主共同指导学生毕业设计，工作量按照总量控制原则，根据双方实际承担的任务由学生所在学院合理分配。

5.答辩工作当量

G5=1.2N/J

其中：N为学生数；

J为答辩组教师数。

**第四条** 教学质量与教学事故

**（一）课程质量评价等级**

根据《沈阳工学院教师教学质量评估办法》对每个教师进行教学质量评价，并确定相应评价等级。

**（二）教学事故处理办法**

教学事故评定标准及处理办法参照《关于教学事故认定及处理办法》。

第三章 教科研分数核算办法

**第五条** 教科研分数计算的基本内容

教科研工作量以分数形式计算，教科研分数1分相当于教学工作当量1学时。

教科研分数核算的基本内容，包括教科研成果奖励、教科研项目的立项、学术著作、专利、学术论文、教学建设成果等，单项分数不得突破学校规定的上限。

**第六条**  教科研分数计算方法

**（一）获奖教科研成果计算分数**

**表5 获奖教科研成果计算标准 单位：分**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 奖励级别 | 一等奖 | 二等奖 | 三等奖 |
| 国家级科技进步奖、优秀成果奖 | 400 | 300 | 200 |
| 省级科技进步奖、优秀成果奖 | 200 | 150 | 100 |
| 市级科技进步奖、优秀成果奖 | 150 | 100 | 50 |

注：如获得以上未列出的教科研成果，由教学管理部进行认定归类。

**（二）教科研项目立项计算分数**

**表6 教科研项目立项计算标准**

|  |  |
| --- | --- |
| 项目类别 | 分/万元 |
| 国家级项目 | 10（最低150分） |
| 省（部）级项目 | 10（最低100分） |
| 市（厅）级项目 | 10（最低50分） |
| 校重大项目基金 | 10（最低100分） |
| 博士基金 | 10（最低100分） |
| 青年骨干基金 | 10（最低50分） |
| 实验技术基金 | 10（最低50分） |
| 无到款额的纵向课题 | 30 |
| 横向课题 | 10 |

注：以校内学生为培养对象的培训班，不属于横向课题，不予计算工作量。

**（三）学术著作计算分数**

**表7 学术著作计算标准**

|  |  |
| --- | --- |
| 出版物类别 | G(分/万字) |
| 国国内外出版外文著作、中文专著 | 8 |
| 国国内出版编著、译著 | 4 |
| 国国内出版教材、编译 | 3 |
| 工工具书(习题、案例、字典、词典) | 1 |

注：学术专著在版权页上应有“著”字，其内容要有一定的原创性。教材第一主编为本校教

师的或第一主编非本校教师但在前言中明确说明本校教师完成第m章到第n章，可计入

核算工作量范畴，其余不计入工作量范畴。本项教科研工作量上限为200分，超出部分

不计发酬金。

**（四）专利技术计算分数**

**表8 专利技术计算标准**

|  |  |
| --- | --- |
| 类别 | G（分/项） |
| 发明专利 | 100 |
| 实用新型专利 | 30 |
| 外观设计专利(软件著作权) | 10 |

**（五）学术论文计算分数**

**表9 学术论文计算标准**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 种 类 | | G（分/篇） |
| SCI | 刊物 | 100 |
| 国际会议论文集 | 25 |
| EI | 刊物 | 60 |
| 国际会议论文集 | 25 |
| ISTP、CSSCI、ISSHP | 刊物 | 50 |
| 国际会议论文集 | 10 |
| 国家级中文核心期刊A类 | | 50 |
| 国家级中文核心期刊B类 | | 25 |
| 2015年中国科技期刊引证报告统计源核心期刊目录  (管理及艺术类复合影响因子在0.1以上) | | 10 |
| 国家其它批准期刊 | | 3 |

注：本项工作量只计第一作者，且以我校为第一单位；教师攻读博士期间，以就读学校为第一

单位、导师第一作者，我校为第二单位，教师本人为第一/二作者的，只核算一篇论文工

作量。本项工作上限为200分，超出部分不计发酬金。本校本科生为第一作者，指导教师

作为通讯作者可以按第一作者核算工作量，但必须在作者栏中明确指导教师的姓名和通讯

作者身份。

**（六）教学建设成果计算分数**

**表10 教学建设成果计算标准**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 项 目 | 校 级 | 省 级 | 国家级 |
| 试办专业评估 | 80 | | |
| 重点专业 | 80 | 200 | 400 |
| 实验示范中心建设项目、校外实践基地 | 50 | 120 | 240 |
| 新专业申报 | 50 | | |
| 精品课程、项目教学示范课程 | 50 | 100 | 200 |
| 大创项目 | 15～30 | 40 | 50 |
| 教研课题 | 30 | 60 | 100 |
| 试题库 | 30 | - | - |
| 规划教材 | - | 100 | 200 |
| 双师型教师（分三年核算） | 30 | - | - |

**表11 教学获奖计算标准**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项 目 | 等 级 | 院 级 | 省 级 | 国家级 |
| 教学成果奖 | 一等 | 80 | 200 | 400 |
| 二等 | 50 | 150 | 300 |
| 三等 | 30 | 100 | 200 |

**（七）几点说明**

1.其它立项或获奖项目比照以上项目对应级别给予课时补贴。

2.以上项目计算分数学时的时间为：试办专业评估合格后；新专业获得批准后；省级建设项目、校内基金项目、教研课题立项后全部给付，如验收不合格，则扣回50%，二次验收不合格，全部扣回；其余的项目是获得各级审批后。

3.所有获奖项目以签署我校署名为准。一个项目、一篇论文多次获奖只按最高级别计算一次工作分数。以上多人合作完成的教科研工作分数分配由项目负责人自行决定，工作分数分配清单需报本部门和教学管理部备案。

4.教科研工作分数统计时间同理论教学工作量。

第四章 附 则

**第七条** 本办法适用范围

（一）承担我校教学任务的教师，根据本计算办法计算其工作量。

（二）中级及以上职称教师、退休返聘教师的教科研分数可以抵等量教学工作当量，但教学工作当量不能冲抵教科研分数。

**第八条** 其它事项

（一）教师的教学科研工作当量由各学院（部）负责严格审查、

统计，并将结果上报教学管理部，教学管理部对各学院（部）上报的工作量进行审核后报送学校人力资源部。

（二）本办法自2016-2017学年第二学期起实行，原有规定同时废止，其它相关规定与本办法不一致的，以本办法为准。

（三）相关事宜，由教学管理部负责解释。

沈阳工学院

2017年3月30日

沈阳工学院 2017年4月1日印制